



# Bassano Solidale

## POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

*Bassano del Grappa, 10.01.2024*

**BASSANO SOLIDALE - Soc. Coop. Soc.**

S. Legale: Via Madonnetta, 30 - 36061 Bassano del Grappa (VI)

S. Operativa: Viale Vicenza, 154 - 36061 Bassano del Grappa (VI)

P.IVA e C.F. 02610070241

CodiceSDI K4MIZ90

Tel. 0424/219269 Fax. 0424/502620

## MISSION E VISIONE STRATEGICA

BASSANO SOLIDALE così come è possibile evincere dall'atto costitutivo "...è retta con principi di mutualità allargata" e che non ha "scopi di lucro", che persegue "fini solidaristici", con totale assenza di speculazione privata". La cooperativa "...ha per oggetto, la promozione, la realizzazione, il coordinamento e la gestione, stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi, di ogni attività socio-sanitaria ed educativa e di ogni altra attività economiche e produttiva di beni e servizi che possa favorire il raggiungimento dello scopo sociale...".

BASSANO SOLIDALE è nata il 04 Aprile 1997 a tavola! Si avete capito bene, proprio a tavola fra un gruppetto ristretto di amici, alcuni, con esperienze amministrative, altri con frequentazioni in ambienti legati alle attività sociali. Gli amministratori, dal canto loro, facevano presente la necessità di dare vita ad un istituzione capace di soddisfare le crescenti richieste delle case di riposo, servite, allora, da cooperative di varia natura provenienti dall'esterno del comprensorio Bassanese. "Perché mai – scommisero fra loro – non si riesce a fondare qui, nel Bassanese, una associazione in grado, da un lato, di dare lavoro e dall'altro offrire servizi?". La scommessa raggruppò attorno all'ex sindaco Gianni Tasca e all'ex assessore comunale Valentino Chemin, altre persone, le quali offrirono ben volentieri il loro appoggio all'iniziativa. Dalla cena si passò al tavolo della discussione e fu così che l'idea prese corpo. Venne contattato il notaio Todescan e fu proprio lui a presentare la bozza di costituzione che venne poi firmata dai "dodici apostoli" della cooperativa. I fondatori furono nell'ordine, così come appare nell'atto costitutivo prodotto dal notaio Todescan: Piergiorgio Xamin, Gianni Tasca, Edoardo Nicoli, Giorgio Fon, Valentino Chemin, Gianluigi Compostella, Mario Mantoan, Francesco Zonta, Roberto Remonato, Adriano Del Vesco, Maria Paola Gallo e Giorgio Roveggia. La sede della nostra Società venne aperta, inizialmente, al civico 18 della Strada del Tesoro. Il capitale iniziale della cooperativa fu di 600 mila delle vecchie lire ed il consiglio di amministrazione era rappresentato da Adriano Del Vesco, Gianluigi Compostella, Valentino Chemin, Edoardo Nicoli e Mario Mantoan.

Al centro vi è l'uomo inteso come attore principale e come fruitore di servizi, seguendo la stessa linea sottile della solidarietà che la civiltà consumistica, proprio per la sua struttura prettamente economica, disconosce. È questo il "bollino blu" che contraddistingue "Bassano Solidale" da altre forme di prestazione che, con la cura ed il sostegno degli esseri umani più deboli e meno abbienti, non hanno nulla a che spartire.

La cooperativa è presente con il proprio personale in residenze per la terza età, in istituti per disabili, in centri diurni per anziani e non, in comunità terapeutiche e riabilitative, in case famiglia, in scuole di ogni ordine e grado, compresi gli asili nido ed i centri di prima infanzia, in centri di servizio aperti a persone autosufficienti e non autosufficienti, in servizi domiciliari di assistenza sostegno e riabilitazione da effettuarsi sia a domicilio che in scuole o altre strutture pubbliche o private di accoglienza.

Ma non sono soltanto questi i settori in cui "Bassano Solidale" è pronta ad intervenire con i propri associati. Ve ne sono altri individuabili nei centri di formazione professionale; nei servizi pubblici e privati; nei centri ricreativi e del tempo libero di ogni ordine e grado; nella gestione di ogni tipo di formazione, di ogni attività nei servizi di recupero e di risanamento ambientale, di disciplina delle attività riguardanti le strutture di conservazione dei beni culturali quali: musei, biblioteche, emeroteche, archivi, nei servizi di integrazione, osservazione, sensibilizzazione, custodia e vigilanza all'interno di strutture pubbliche e private; nei servizi di mense pubbliche e private; nei servizi di rimboschimento, pulizia, mantenimento di zone montane e di altre località di pregio o di interesse turistico e paesaggistico

## IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, *BASSANO SOLIDALE S.C.S.* ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per *BASSANO SOLIDALE S.C.S.* rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di

genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

## I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di *BASSANO SOLIDALE S.C.S.*, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale *BASSANO SOLIDALE S.C.S.* concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

## L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di *BASSANO SOLIDALE S.C.S.* ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

*BASSANO SOLIDALE S.C.S.* si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

## POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale

4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da *BASSANO SOLIDALE S.C.S.* sono:

Recepire i principi di gender equality, articolati sull'intero percorso professionale e fasi di vita delle lavoratrici, dal momento del recruiting fino al pensionamento, con l'obiettivo non solo di aumentare la presenza femminile all'interno del contesto lavorativo ma anche di garantire pari opportunità di carriera, fino ai più importanti ruoli apicali, pari trattamento economico, condizioni di work-life balance adeguate alle diverse fasi di vita e proattive nel riequilibrio dei carichi familiari tra uomini e donne, nonché un ambiente di lavoro che rifiuti stereotipi, discriminazioni, ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale proponendo invece una cultura della diversità e dell'inclusione. Questi aspetti sono periodicamente monitorati con questionari interni rivolti a tutto il personale dell'impresa, ed i principi diffusi anche nella rete di collaborazioni esterne

#### MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

#### DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la prossima pubblicazione sul sito istituzionale.